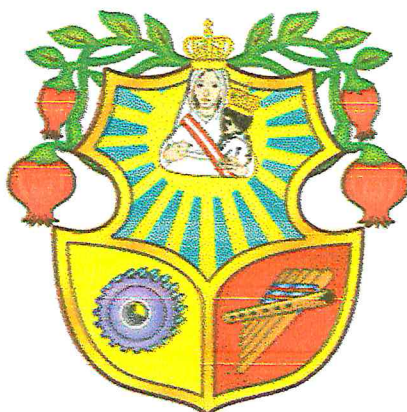


CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL PROVISIONAL



Municipalidad Distrital
Ciudad Nueva

CAP - 2016

**INFORME TECNICO DE APROBACIÓN DEL CLASIFICADOR DE CARGOS, CUADRO PARA
ASIGNACIÓN DEL PERSONAL**

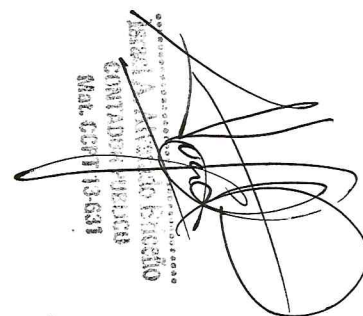
CONTENIDO DEL INFORME

CAPITULO I; Análisis del Clasificador de Cargos.

CAPITULO II; Análisis de Cuadro de Asignación de Personal – CAP

BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú.
- Ley Nº 27783, Ley de bases de Descentralización.
- Ley Nº 27972, Ley Organica de Municipalidades.
- Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Ley Nº 27815, Ley de Código de ética de la Función Pública y su reglamento.
- Ley Nº 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Ley Nº 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- Decreto Legislativo Nº 276 Ley de Bases de Carrera Pública y su reglamento.
- Decreto Supremo Nº 043-2006-PCM, Aprueban Lineamientos para la elaboración y aprobación del Reglamento de Organización y Funciones – ROF por parte de las entidades de la Administración Pública.
- Resolución Suprema Nº 013-75-PM/INAP, que aprueba el manual normativo de Clasificación de Cargos.
- Ley Nº 30057, Ley del Servicio Civil y Reglamento.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 152-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva Nº 001-2014-SERVIR/GPGSC “Reglas de aplicación progresiva para la elaboración del Cuadro de Puestos de las Entidades” y modificatorias.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 234-2014-SERVIR/PE



RECEBIÓ
SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD NUEVA
13-03-2015



CAPITULO I

ANÁLISIS DEL CLASIFICADOR DE CARGOS

1.1. ANÁLISIS DEL CLASIFICADOR DE CARGOS

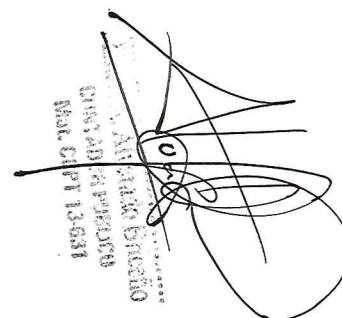
Se considera necesario contar con un Clasificador de Cargos siguiendo para ello lo dispuesto en los lineamientos para la elaboración y aprobación del cuadro de asignación de personal provisional – CAP provisional de las entidades publicas, según la Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 152-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva Nº

001-2014-SERVIR/GPGSC "Reglas de aplicación progresiva para la elaboración del Cuadro de Puestos de las Entidades .

1.2. IDENTIFICACIÓN DE LOS GRUPOS OCUPACIONALES

De conformidad con lo dispuesto por la Ley Marco de Empleo Público concordante con el Decreto Supremo N° 043-2004-PMC y los proyectos de Ley de la carrera del servidor público, Ley de Funcionarios Públicos y Empleados de confianza, Ley de gestión del empleo público y Ley de Incompatibilidades y Responsabilidades, se determinaron los grupos ocupacionales:

- FP = Funcionario Público
EC = Empleado de Confianza
SP-DS = Grupo Ocupacional Directivo Superior
SP - EJ = Grupo Ocupacional Ejecutivo
SP - ES = Grupo Ocupacional Especialista
SP - AP = Grupo Ocupacional de Apoyo



1.3. CUADRO DE CODIFICACIÓN DE LOS GRUPOS OCUPACIONALES

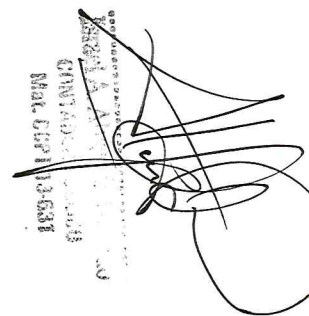
PLIEGO	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	CLASIFICACIÓN
230104 (104)	01	01	FP = 1
	02	02	EC = 2
	03	03	SP-DS = 3
	04	04	SP-EJ = 4
	05	05	SP-ES = 5
	06	06	SP-AP = 6
	07	07	RE = 7
		08	
		09	
		10	
Tres dígitos para designar al pliego	Dos dígitos para designar al órgano al que corresponde según el ROF	Dos dígitos para identificar a la Unidad Orgánica	Un dígito para clasificación del grupo ocupacional

1.4. CODIFICACIÓN DEL ÓRGANO Y UNIDAD ORGÁNICA

A) ÓRGANO

- 01 Órganos de Alta Dirección
02 Órganos Consultivos y de Coordinación

- 03 Órganos de Defensa y Control Institucional
- 04 Órganos de Asesoramiento
- 05 Órganos de Apoyo
- 06 Órganos de Línea
- 07 Órganos Desconcentrados



B) UNIDAD ORGÁNICA

Es la unidad de organización en que se dividen los órganos contenidos en la estructura orgánica de la Entidad. Se utilizara uno o dos dígitos enteros que se encuentren dentro del Sistema Decimal.



1.5. CÓDIGOS GENERADOS DE ACUERDO AL CARGO CLASIFICADO

ORGANOS DE ALTA DIRECCION			
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION
I	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	ALCALDÍA	
Nº	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
001	Alcalde I	104.01.01.1	FP
002	Secretaría II	104.01.01.6	SP-AP
003	Chofer I	104.01.01.6	SP-AP
	Total Unidad Orgánica		3
II	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:	GERENCIA MUNICIPAL	
Nº	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
004	Director Municipal I	104.01.02.2	EC
005	Secretaria I	104.01.02.6	SP-AP
	Total Unidad Orgánica		2
ORGANOS DE DEFENSA Y CONTROL INSTITUCIONAL			
III	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	OFICINA DE PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	
Nº	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
006	Director de Sistema Administrativo I	104.03.01.3	SP-DS
	Total Unidad Orgánica		1
IV	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL	
Nº	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
007	Director de Sistema Administrativo II	104.03.02.3	SP-DS
008	Técnico Administrativo II	104.03.02.5	SP-ES
	Total Unidad Orgánica		2
ORGANOS DE ASESORAMIENTO			

V	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
009	Director de Sistema Administrativo II	104.04.01.2	EC
010	Secretaria II	104.04.01.6	SP-AP
	Total Unidad Orgánica		2
VI	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y RACIONALIZACIÓN	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
011	Director de Sistema Administrativo II	104.04.02.2	EC
012	Especialista Administrativo I	104.04.02.6	SP-AP
	Total Unidad Orgánica		2
VII	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	SUBGERENCIA DE SUPERVISIÓN Y LIQUIDACIÓN DE PROYECTOS	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
013	Director de Sistema Administrativo I	104.04.03.3	SP-DS
014	Auxiliar de Sistema Administrativo III	104.04.03.6	SP-AP
	Total Unidad Orgánica		2
VIII	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	SUBGERENCIA DE PROGRAMACIÓN E INVERSIONES	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
015	Director de Sistema Administrativo I	104.04.04.3	SP-DS
	Total Unidad Orgánica		1
ORGANOS DE APOYO			
IX	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	SUBGERENCIA DE SECRETARÍA GENERAL	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
016	Director de Sistema Administrativo I	104.05.01.3	SP-DS
	<u>Equipo Funcional de Trámite Documentario y Archivo Central</u>		
017	Auxiliar de Sistema Administrativo I	104.05.01.6	SP-AP
018	Tecnico en Archivo II	104.05.01.6	SP-AP
	<u>Equipo Funcional de Registro Civil</u>		
019	Registro Civil I	104.05.01.4	SP-EJ
	<u>Equipo Funcional de Imagen Institucional</u>		
020	Relacionista Publico II	104.05.01.5	SP-ES
	Total Unidad Orgánica		5
X	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	SUBGERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN

021	Director de Sistema Administrativo I	104.05.02.3	SP-DS
	Total Unidad Orgánica		1
XI	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
022	Director de Sistema Administrativo I	104.05.03.2	EC
023	Tecnico Administrativo II	104.05.03.4	SP-EJ
	Total Unidad Orgánica		2
XI	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	
XI.1	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
024	Director de Sistema Administrativo I	104.05.04.3	SP-DS
025	Tecnico Administrativo II	104.05.04.4	SP-EJ
026	Tecnico en Finanzas I	104.05.04.4	SP-EJ
	Equipo Funcional de Seguridad y Salud en el Trabajo		
027	Especialista Administrativo I	104.05.04.5	SP-ES
	Total Unidad Orgánica		4
XI	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	
XI.2	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA	SUB GERENCIA DE LOGÍSTICA Y PATRIMONIO	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
028	Director de Sistema Administrativo I	104.05.05.3	SP-DS
029	Tecnico Administrativo II	104.05.05.4	SP-EJ
030	Tecnico Administrativo I	104.05.05.4	SP-EJ
031	Auxiliar Administrativo I	104.05.05.6	SP-AP
032	Tecnico Administrativo II	104.05.05.6	SP-AP
	Equipo funcional de Patrimonio		
033	Especialista en Control Patrimonial II	104.05.05.4	SP-EJ
	Total Unidad Orgánica		6
XI	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	
XI.3	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA	SUB GERENCIA DE TESORERÍA	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
034	Director de Sistema Administrativo I	104.05.06.3	SP-DS
035	Tecnico Administrativo II	104.05.06.6	SP-AP
036	Auxiliar Contable I	104.05.06.6	SP-AP
037	Tecnico Administrativo II	104.05.06.6	SP-AP
	Total Unidad Orgánica		4
XI	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	
XI.4	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD	

N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
038	Director de Sistema Administrativo I	104.05.07.3	SP-DS
039	Tecnico Administrativo II	104.05.07.4	SP-EJ
	Total Unidad Orgánica		2
ORGANOS DE LINEA			
XII	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	SUB GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
040	Director de Programa Sectorial I	104.06.01.3	SP-DS
041	Técnico en Ingeniería II	104.06.01.4	SP-EJ
	<u>Equipo Funcional de Catastro</u>		
042	Tecnico Administrativo II	104.06.01.4	SP-EJ
	<u>Equipo Funcional de Licencias y Autorizaciones</u>		
043	Técnico en Ingeniería II	104.06.01.4	SP-EJ
044	Especialista Administrativo II	104.06.01.4	SP-EJ
	<u>Equipo Funcional de Mergesí</u>		
045	Abogado II	104.06.01.4	SP-EJ
	<u>Equipo Funcional de Gestión del Riesgo de Desastres</u>		
046	Tecnico Administrativo II	104.06.01.4	SP-EJ
047	Tecnico Administrativo I	104.06.01.6	SP-AP
	Total Unidad Orgánica		8
XIII	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	SUB GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
048	Director de Programa Sectorial I	104.06.02.3	SP-DS
049	Tecnico Administrativo II	104.06.02.5	SP-ES
	<u>Equipo Funcional de Orientación al Contribuyente y Recaudación</u>		
050	Especialista Administrativo I	104.06.02.4	SP-EJ
051	Tecnico Administrativo II	104.06.02.4	SP-EJ
	<u>Equipo Funcional de Fiscalización y Control</u>		
052	Especialista en Tributación I	104.06.02.4	SP-EJ
	<u>Equipo Funcional de Ejecución Coactiva</u>		
053	Ejecutor Coactivo I	104.06.02.4	SP-EJ
	Total Unidad Orgánica		6
XIV	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
054	Director de Programa Sectorial I	104.06.03.2	EC
055	Auxiliar Administrativo I	104.06.03.4	SP-EJ

056	Chofer I	104.06.03.6	SP-AP
	Total Unidad Orgánica		3
XIV	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL	
XIV.1	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
057	Director de Programa Sectorial I	104.06.04.3	SP-DS
058	Asistente Administrativo I	104.06.04.4	SP-EJ
	<u>Equipo Funcional de DEMUNA</u>		
059	Promotor Social I	104.06.04.4	SP-EJ
	<u>Equipo funcional de Asistencia Social y Atención a las Personas con Discapacidad</u>		
060	Asistente Social I	104.06.04.4	SP-EJ
	<u>Equipo Funcional de Asistencia Alimentaria Vaso de leche y Comedores</u>		
061	Auxiliar Administrativo I	104.06.04.6	SP-AP
	<u>Equipo Funcional de Educación, Cultura , Deportes y Participación Vecinal</u>		
062	Tecnico Administrativo II	104.06.04.4	SP-EJ
063	Técnico de Seguridad I	104.06.04.6	SP-AP
	<u>Equipo Funcional Unidad Local de Empadronamiento</u>		
064	Tecnico Administrativo II	104.06.04.4	SP-EJ
	Total Unidad Orgánica		8
XIV	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL	
XIV.2	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:	SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
065	Director de Programa Sectorial I	104.06.05.3	SP-DS
	<u>Equipo Funcional de Promoción Empresarial y Comercialización</u>		
066	Auxiliar Administrativo II	104.06.05.4	SP-EJ
067	Tecnico Administrativo I	104.06.05.6	SP-AP
068	Policía Municipal I	104.06.05.6	SP-AP
	Total Unidad Orgánica		4
XIV	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL	
XIV.3	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:	SUB GERENCIA GESTIÓN AMBIENTAL	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN

069	Director de Programa Sectorial II	104.06.06.3	SP-DS
070	Trabajador de servicios II	104.06.06.6	SP-AP
071	Chofer I	104.06.06.6	SP-AP
	Equipo Funcional de Parques y Jardines		
072	Tecnico Administrativo II	104.06.06.4	SP-EJ
073	Trabajador de servicios I	104.06.06.7	RE
074	Trabajador de servicios I	104.06.06.7	RE
075	Trabajador de servicios I	104.06.06.7	RE
076	Trabajador de servicios I	104.06.06.7	RE
077	Trabajador de servicios I	104.06.06.7	RE
	Equipo Funcional de Gestión Ambiental y Residuos Sólidos		
078	Auxiliar Administrativo I	104.06.06.6	SP-AP
079	Tecnico Administrativo I	104.06.06.6	SP-AP
080	Chofer I	104.06.06.6	SP-AP
081	Chofer I	104.06.06.6	SP-AP
082	Trabajador de servicios I	104.06.06.7	RE
083	Trabajador de servicios I	104.06.06.7	RE
084	Chofer I	104.06.06.6	SP-AP
085	Chofer I	104.06.06.6	SP-AP
	Total Unidad Orgánica		17
XV	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GERENCIA DE GESTIÓN DE PROYECTOS	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
086	Director de Programa Sectorial III	104.06.07.2	EC
	Total Unidad Orgánica		1
XV	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GERENCIA DE GESTIÓN DE PROYECTOS	
XV.1	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:	SUB GERENCIA DE FORMULACIÓN DE PROYECTOS	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
087	Supervisor de Programa Sectorial II	104.06.08.3	SP-DS
	Total Unidad Orgánica		1
XV	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GERENCIA DE GESTIÓN DE PROYECTOS	
XV.2	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
088	Supervisor de Programa Sectorial II	104.06.09.3	SP-DS
089	Topógrafo I	104.06.09.7	RE
	Total Unidad Orgánica		2
XV	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GERENCIA DE GESTIÓN DE	

		PROYECTOS	
XV.3	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE PROYECTOS Y MANTENIMIENTO	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
090	Supervisor de Programa Sectorial II	104.06.10.3	SP-DS
	Total Unidad Orgánica	1	
XVI	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
091	Director de Programa Sectorial I	104.06.11.3	SP-DS
092	Tecnico Administrativo II	104.06.11.4	SP-EJ
093	Chofer I	104.06.11.6	SP-AP
094	Técnico de Seguridad I	104.06.11.6	SP-AP
095	Técnico de Seguridad I	104.06.11.6	SP-AP
096	Técnico de Seguridad I	104.06.11.6	SP-AP
097	Técnico de Seguridad I	104.06.11.6	SP-AP
098	Técnico de Seguridad I	104.06.11.6	SP-AP
099	Técnico de Seguridad I	104.06.11.6	SP-AP
100	Técnico de Seguridad I	104.06.11.6	SP-AP
101	Técnico de Seguridad I	104.06.11.6	SP-AP
	Total Unidad Orgánica	11	
ÓRGANOS DESCONCENTRADOS			
XVII	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	GRIFO MUNICIPAL	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
102	Supervisor de Programa Sectorial I (Contador)	104.07.1.4	SP-EJ
103	Tecnico Administrativo III	104.07.1.6	SP-AP
104	Cajero I	104.07.1.6	SP-AP
105	Chofer I	104.07.1.6	SP-AP
	Total Unidad Orgánica	4	
XVIII	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	EQUIPO MECANICO	
N°	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
106	Supervisor de Programa Sectorial I	104.07.2.4	SP-EJ
107	Tecnico Administrativo III	104.07.2.4	SP-EJ
108	Mecánico I	104.07.2.5	SP-ES
109	Chofer I	104.07.2.5	SP-ES
110	Chofer I	104.07.2.5	SP-ES
111	Chofer I	104.07.2.5	SP-ES
112	Chofer I	104.07.2.6	SP-AP
	Total Unidad Orgánica	7	
XIX	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS	

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CIUDAD NUEVA
CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

Página 10 de 16

N°	CARGO ESTRUCTURAL	MUNICIPALES	
		CÓDIGO	CLASIFICACIÓN
113	Supervisor de Programa Sectorial II	104.07.3.4	SP-EJ
114	Tecnico Administrativo II	104.07.3.4	SP-EJ
115	Técnico de Seguridad I	104.06.3.6	SP-AP
	Total Unidad Orgánica		3



Luz A. Huamani Enciso
CONTADOR PÚBLICO
Mat. COPT 13-631

CAPITULO II

ANÁLISIS DE CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL PROVISIONAL – CAP

2.1. CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS GENERALES

En la elaboración del Cuadro para Asignación de Personal Provisional– CAP, se han observado las disposiciones contenidas en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 152-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GPGSC “Reglas de aplicación progresiva para la elaboración del Cuadro de Puestos de las Entidades” en donde se establece los lineamientos generales que todas las entidades del sector público indicadas en el Artículo N° 1 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, deben seguir para la aplicación progresiva de la Duodécima Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo N°040-2014-PCM, Reglamento general de la Ley N° 30057, durante el proceso de implementación de la Ley N° 30057, así mismo comprende las reglas básicas para la aprobación del Cuadro para Asignación de Personal Provisional- CAP Provisional.

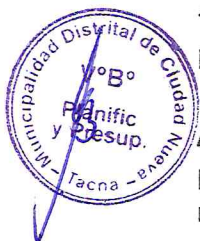
2.2. DEFINICIONES

Para la adecuada aplicación de las reglas estipuladas en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 152-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GPGSC “Reglas de aplicación progresiva para la elaboración del Cuadro de Puestos de las Entidades” , en donde se consideran las definiciones siguientes:

A) CARGO: Es el elemento básico de una organización. Se deriva de la clasificación prevista en el CAP Provisional de acuerdo con la naturaleza de las funciones y nivel de responsabilidad que ameritan el cumplimiento de requisitos y calificaciones para su cobertura.

B) CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL Provisional - CAP Provisional: Documento de gestión institucional de carácter temporal que contiene los cargos definidos y aprobados de la Entidad, sobre la base de su estructura orgánica vigente prevista en su ROF, cuya finalidad es viabilizar la operación de las entidades públicas durante la etapa de transición del Sector Público al Régimen del Servicio Civil previsto en la Ley N° 30057.

C) ESTRUCTURA ORGÁNICA: Es un conjunto de órganos interrelacionados racionalmente entre sí para cumplir funciones preestablecidas que se orientan en relación a objetivos derivados de la finalidad asignada a la Entidad.



D) ÓRGANOS: Son las unidades de organización que conforman la estructura orgánica de la Entidad.

E) NIVEL ORGANIZACIONAL: Es la categoría dentro de la estructura orgánica de la Entidad que refleja la dependencia entre los órganos o unidades orgánicas acorde con sus funciones y atribuciones.

F) NIVEL JERÁRQUICO: Refleja la dependencia jerárquica de los cargos dentro de la estructura orgánica de la Entidad.

G) UNIDAD ORGÁNICA: Es la unidad de organización en que se dividen los órganos contenidos en la estructura orgánica de la Entidad.

H) REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES - ROF: Es el documento técnico normativo de gestión institucional que formaliza la estructura orgánica de la Entidad, orientada al esfuerzo institucional y al logro de su misión, visión y objetivos. Contiene las funciones generales de la Entidad y las funciones específicas de los órganos y unidades orgánicas, estableciendo sus relaciones y responsabilidades.

2.2. FORMATO CAP

Los cargos aprobados por la institución, han sido incorporados respetando la estructura y registro de los datos en los formatos adjuntos siguientes:

a) Formato N°2: Resumen Cuantitativo del CAP

RESUMEN CUANTITATIVO DEL CUADRO PARA ASIGNACION DE PERSONAL

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CIUDAD NUEVA								
SECTOR : GOBIERNO LOCAL								
ÓRGANOS O UNIDADES ORGANICAS (1)	CLASIFICACIÓN (2)							TOTAL (3)
	FP	EC	SP-DS	SP-EJ	SP-ES	SP-AP	RE	
I ALCALDÍA	1					2		3
II GERENCIA MUNICIPAL		1				1		2
III OFICINA DE PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL			1					1
VI OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL			1		1			2
V GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA		1				1		2
VI GERENCIA DE PLANEAMIENTO,		1				1		2

PRESUPUESTO Y RACIONALIZACIÓN								
VII SUB GERENCIA DE PROGRAMACIÓN DE INVERSIONES			1					1
VIII SUB GERENCIA DE SUPERVISIÓN Y LIQUIDACION DE PROYECTOS			1			1		2
IX SUB GERENCIA DE SECRETARÍA GENERAL			1	1	1	2		5
X SUB GERENCIA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACION			1					1
XI GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN		1		1				2
XI.1 SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS			1	2	1			4
XI.2 SUB GERENCIA DE LOGÍSTICA Y PATRIMONIO			1	3		2		6
XI.3 SUB GERENCIA DE TESORERÍA			1			3		4
XI.4 SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD			1	1				3
XII SUB GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES			1	6		1		8
XIII SUB GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA			1	4	1			6
XIV GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL		1		1		1		3
XIV.1 SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL			1	5		2		8
XIV.2 SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO			1	1		2		4
XIV.3 SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL			1	1		8	7	17
XV GERENCIA DE GESTIÓN DE PROYECTOS		1						1
XV.1 SUB GERENCIA DE FORMULACIÓN DE PROYECTOS			1					1
XV.2 SUB GERENCIA DE ESTUDIOS			1				1	2
XV.3 SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE PROYECTOS Y MANTENIMIENTO			1					1
XVI SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA			1	1		9		11
XVII GRIFO MUNICIPAL				1		3		4
XVIII EQUIPO MECANICO				2	4	1		7
XIX ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS MUNICIPALES				2		1		3
TOTAL (4)	1	6	19	32	8	41	8	115

(5) TOTAL OCUPADOS	83
(6) TOTAL PREVISTOS	32
(7) TOTAL GENERAL	115

En el cual se da a conocer cuantitativamente los cargos clasificados y los totales de cargos ocupados y previstos.

2.3. SOBRE LOS CARGOS DEL CAP

Los cargos contenidos en el proyecto; Cuadro para Asignación de Personal de la MDCN, son:

a) Los cargos contenidos en el CAP de la MDCN, han sido formulados independientemente de la plaza contenida en el presupuesto analítico de Personal (PAP). Los cargos son clasificados de acuerdo al nuevo Clasificador de cargos propuesto y teniendo en consideración el Manual Normativo para la Aplicación del Clasificador de Cargos Estructurales en la Administración Pública.

b) En la categorización de cargos contenida en el CAP se ha utilizado la nomenclatura prevista en la Ley Marco del Empleo Público y Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 152-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GPGSC, como se muestra a continuación:

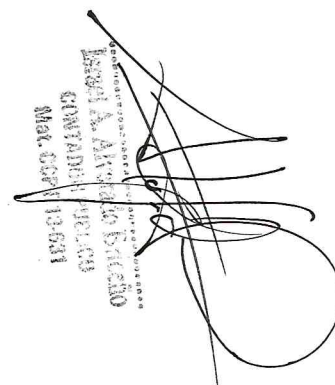
- Funcionario Público (FP)
- Empleado de Confianza (EC)
- Servidor Público-Directivo Superior (SP-DS)
- Servidor Público-Ejecutivo (SP-EJ)
- Servidor Público-Especialista (SP-ES)
- Servidor Público-de Apoyo (SP-AP)
- Régimen Especial (RE)

c) Se han incluido todos los cargos de la Institución incluyendo de las sedes u órganos desconcentrados de la Entidad.

2.4. Criterios Utilizados en el Formulación del CAP

En la elaboración del CAP de la MDCN, se han observado los criterios contenidos en la Ley Marco del Empleo Público y Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 152-SERVIR/PE. A continuación desarrollamos los más significativos:

a) Se formula a partir de la estructura orgánica del ROF propuesto.



b) La clasificación de los cargos se formulan a base de las disposiciones vigentes en la Ley Marco del Empleo Público- Ley Nº 28175 , los cuales son identificados en el 2.3 de la presente.

c) Se han consignado los cargos calificados como de confianza, de conformidad con las disposiciones legales vigentes.

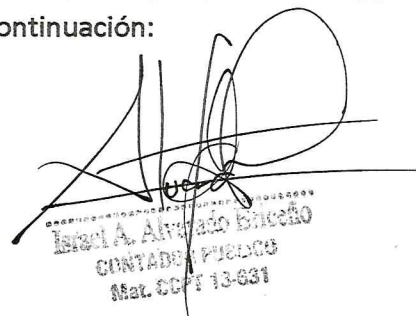
d) Según el Decreto Supremo Nº 043-2006-PCM, en su artículo 30.- Del Informe Técnico Sustentatorio por modificación, en su letra d), señala lo siguiente :

“En caso de que la nueva estructura implique cambios sustantivos en el Cuadro de Asignación de Personal, se incluirá la propuesta del nuevo CAP”. Se entiende por cambios sustantivos el incremento, reducción o reubicación interna de al menos quince por ciento (15%) del personal de la entidad”.

Es decir en este orden de ideas que no es necesario una nueva propuesta de CAP, sino una adecuación al ROF” .

Sin embargo de acuerdo a los lineamientos dispuestos por Servir y la normativa vigente se adjunta el proyecto antes mencionado.

e) Al realizar la adecuación antes mencionada , se efectuó un reordenamiento de cargos , sin modificar su clasificación, y se describen a continuación:



Israel A. Alvarado Briccio
CONTADOR PÚBLICO
Mat. CCPT 13-631

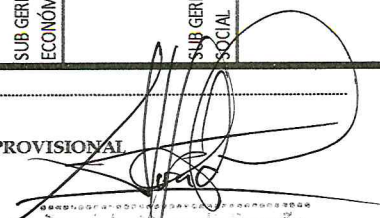
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CIUDAD NUEVA
CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

Página 16 de 16



ÓRGANO DE ORIGEN CAP 2011	UNIDAD ORGÁNICA/EQUIPO FUNCIONAL DE ORIGEN CAP 2011	CARGO	CLASIF.	CANT.	ÓRGANO DE DESTINO CAP 2015	UNIDAD ORGÁNICA/EQUIPO FUNCIONAL DE DESTINO CAP 2011	Base legal/Sust. Técnico
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Equipo Funcional de Planeamiento y Racionalización	Especialista Administrativo I	SP - ES	1	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	Equipo Funcional de Seguridad y Salud en el Trabajo	1.- Ley 28478, Ley del Sistema de Seguridad y Defensa Nacional 2.-Proceso de adecuación al ROF
	UNIDAD DE IMAGEN INSTITUCIONAL	Relacionista Público II	SP - ES	1	SUB GERENCIA DE SECRETARÍA GENERAL	Equipo Funcional de Imagen Institucional	1.-Inclusión de la Unidad de Imagen Institucional a la Sub Gerencia de Secretaría General
							1.-Directiva N° 017-2012-OSCE/CD, Directiva de Convenio Marco y sus modificaciones. 2.- Ley N°29151, Ley que crea el Sistema Nacional de Bienes Estatales.
	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD Y PATRIMONIO	Especialista en Control Patrimonial II	SP - EJ	1	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	SUB GERENCIA DE LOGÍSTICA Y PATRIMONIO	3.-Separación de Patrimonio de la Sub Gerencia de Contabilidad, traslado a Sub Gerencia de Logística
							1.- Directiva N°001-2015-MIDIS, Directiva que regula la Operatividad del Sistema de Focalización de Hogares (SISFOH).
SUB GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO	Equipo Funcional de Servicios Empresariales (MYPES)	Técnico Administrativo II	SP - EJ	1	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	Equipo Funcional Unidad Local de Empadronamiento	2.-Fusión de los Equipos Funcionales : Equipo Funcional de Servicios Empresariales (MYPES) y Equipo Funcional de Comercialización (Mercados)
							1.- Ley N° 27337, Aprueban el Nuevo Código de los Niños y Adolescentes.
SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	Equipo funcional de Asistencia Social y DEMUNA	Promotor Social I	SP - EJ	1	SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	Equipo Funcional de DEMUNA	2.-Extracción de DEMUNA del Equipo funcional de Asistencia Social y DEMUNA
							1.-Ley N° 27933, Ley del Sistema Nacional de Seguridad Ciudadana
GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL	DIVISIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	Director de Programa Sectorial II	SP-DS	1	SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA		2.-Cambio de denominación (derogación del INAP, enfoque gerencial) y extracción de la unidad orgánica, pasa dependencia directa de Gerencia Municipal

DOCUMENTO DE GESTIÓN - CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL


Linda A. Alvarado Buello
CONTADOR PÚBLICO
Mat. DCPPT 13-631

f) Según la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 152-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GPGSC "Reglas de aplicación progresiva para la elaboración del Cuadro de Puestos de las Entidades", en el inciso 5.6 indica :

"El reordenamiento de cargos contenidos en el CAP Provisional que se genere por la eliminación o creación de cargos, que no incidan en un incremento del presupuesto de la Entidad, no requerirá de un nuevo proceso de aprobación del CAP Provisional. El reordenamiento de cargos podrá aprobarse mediante Resolución o dispositivo legal que corresponda al Titular de la Entidad, previo informe del órgano responsable a que se refiere el punto 5.2.1 de la presente Directiva. En estos casos, la Entidad deberá actualizar su CAP Provisional y publicarlo mediante Resolución de su Titular.

Además en el 5.2. De las disposiciones generales para la elaboración del CAP Provisional , en el inciso 5.2.4 indica lo siguiente:

"Los cargos contenidos en el CAP Provisional podrán ser asignados a personal de diferente nivel remunerativo de acuerdo con la necesidad de la Entidad, siempre que se cumplan con los requisitos exigidos para el cargo."



f)Según la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 152-SERVIR/PE indica que las entidades que cuenten con Cuadro para Asignación de Personal (CAP) aprobado o provisional, podrán ajustarlo en el año fiscal, bajo los términos expuestos en el numeral 5 de la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GPGSC. Este ajuste no excederá del 5% del total de cargos aprobados por la entidad para el año fiscal. Asimismo, dicha acción, en ningún caso habilita a la entidad a requerir o utilizar mayores recursos presupuestarios para tal efecto.

g)Según la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 152-SERVIR/PE indica que la modificación parcial del Cuadro para Asignación de Personal, a que se refiere la primera Disposición Complementaria Transitoria de la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GPGSC, así como todo ajuste al CAP, aprobado o provisional, se realizará bajo los términos establecidos en la Directiva.

2.4.1. Cantidad de cargos de confianza

- En cuanto a los cargos de confianza en el CAP propuesto, este considera seis (6) cargos de confianza los que incluyen un (1) Gerente Municipal, un (1) Gerente de Asesoría Jurídica , un (1) Gerente de Planificación, Presupuesto y Racionalización, un (1) Gerente de Administración, un (1) Gerente de Desarrollo Económico y Social , y un (1) Gerente de Gestión de Proyectos ; los

cuales representan el 5% del total de cargos ocupados, que establece la Ley Nº 28175, Ley Marco del Empleo Público.

CONCLUSIONES

1. Considerando la sustentación realizada de conformidad con los Lineamientos de la Ley Nº 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento, Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 152-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva Nº 001-2014-SERVIR/GPGSC "Reglas de aplicación progresiva para la elaboración del Cuadro de Puestos de las Entidades" y modificatorias, el Decreto Supremo Nº 043-2006-PCM, para la elaboración y aprobación del Reglamento de Organización y Funciones – ROF, por parte de las Entidades de la Administración Pública, Ley Nº 28175 Ley Marco del Empleo Público; el suscrito, considera que ha cumplido con los criterios necesarios para la elaboración del servicio encomendado y en merito a lo establecido en el artículo 33º de la citada norma, cumpla en remitir El proyecto del Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP) cumpliendo así con los lineamientos técnicos y formalidades que regulan las normas sobre la materia.



Es todo cuanto informo a usted.

Atentamente;



Luis A. Arce
CONTADOR PÚBLICO
Mat. CPPT 13-631

c.c. Archivo

ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CIUDAD NUEVA
ORGANOS DE ALTA DIRECCION

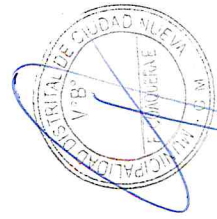
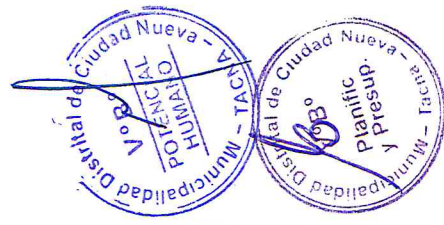
ORGANOS DE ALTA DIRECCION								
DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:				ALCALDÍA				
I	CARGO ESTRUCTURAL			CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
Nº DE CARGO			CODIGO			OCUPADO	PREVISTO	
001	Alcalde I		104.01.01.1	FP	1	1		
002	Secretaría II		104.01.01.6	SP-AP	1		1	
003	Chofer I		104.01.01.6	SP-AP	1		1	
Total Unidad Orgánica					3	1	2	0

II		DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:		GERENCIA MUNICIPAL				
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA	
					OCUPADO	PREVISTO		
004	Director Municipal I	104.01.02.2	EC	1	1		1	
005	Secretaria I	104.01.02.6	SP-AP	1		1		
Total Unidad Orgánica				2	1	1	1	

ÓRGANOS DE DEFENSA Y CONTROL INSTITUCIONAL

III		OFICINA DE PROCURADURIA PUBLICA MUNICIPAL						
DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:		CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
						OCUPADO	PREVISTO	
006		Director de Sistema Administrativo I	104.03.01.3	SP-DS	1		1	
Total Unidad Orgánica		104.03.01.3			1	0	1	0

IV	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:		OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL					



[Handwritten signature]

Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
007	Director de Sistema Administrativo II	104.03.02.3	SP-DS	1	1	1	
008	Técnico Administrativo II	104.03.02.5	SP-ES	1	1	1	
Total Unidad Orgánica				2	2	0	0

ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

GERENCIA DE ASESORIA JURÍDICA							
V	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:						
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
009	Director de Sistema Administrativo II	104.04.01.2	EC	1	1	1	1
010	Secretaría II	104.04.01.6	SP-AP	1	1	1	
Total Unidad Orgánica				2	2	0	1

GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y RACIONALIZACIÓN							
VI	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:						
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
011	Director de Sistema Administrativo II	104.04.02.2	EC	1	1	1	1
012	Especialista Administrativo I	104.04.02.6	SP-AP	1	1	1	
Total Unidad Orgánica				2	1	1	1

SUB GERENCIA DE SUPERVISION Y LIQUIDACIÓN DE PROYECTOS							
VII	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:						
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
013	Director de Sistema Administrativo I	104.04.03.3	SP-DS	1	1	1	

SECRETARÍA DE GOBIERNO Y PLANEACIÓN

[Firma]

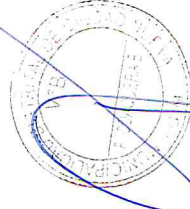


Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
021	Director de Sistema Administrativo I	104.05.02.3	SP-DS	1	1		
	Total Unidad Orgánica			1	1	0	0

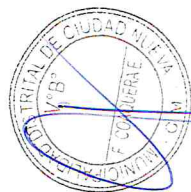
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN							
XI	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:						
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
022	Director de Sistema Administrativo II	104.05.03.2	EC	1	1		1
023	Tecnico Administrativo II	104.05.03.4	SP-EJ	1	1		
	Total Unidad Orgánica			2	2	0	1

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN							
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS							
XI.1	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:						
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
	04.3.1. SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS						
024	Director de Sistema Administrativo I	104.05.04.3	SP-DS	1	1		
025	Tecnico Administrativo II	104.05.04.4	SP-EJ	1	1		
026	Tecnico en Finanzas I	104.05.04.4	SP-EJ	1	1		
	Equipo Funcional de Seguridad y Salud en el Trabajo						
027	Especialista Administrativo I	104.04.04.5	SP-ES	1			1
	Total Unidad Orgánica			4	3		0

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN							
SUB GERENCIA DE LOGÍSTICA Y PATRIMONIO							
XI.2	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:						
	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:						



Handwritten signature and date: 18/01/2017



Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
028	Director de Sistema Administrativo I	104.05.05.3	SP-DS	1	1		
029	Tecnico Administrativo II	104.05.05.4	SP-EJ	1	1		
030	Tecnico Administrativo I	104.05.05.4	SP-EJ	1		1	
031	Auxiliar Administrativo I	104.05.05.6	SP-AP	1		1	
032	Tecnico Administrativo II	104.05.05.6	SP-AP	1	1		
	<u>Equipo Funcional de Patrimonio</u>						
033	Especialista en Control Patrimonial II	104.05.05.4	SP-EJ	1	1		
Total Unidad Orgánica				6	4	2	0

DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:		GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN					
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:		SUB GERENCIA DE TESORERÍA					
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
034	Director de Sistema Administrativo I	104.05.06.3	SP-DS	1	1		
035	Técnico Administrativo II	104.05.06.6	SP-AP	1	1		
036	Auxiliar Contable I	104.05.06.6	SP-AP	1	1		
037	Tecnico Administrativo I	104.05.06.6	SP-AP	1	1		
Total Unidad Orgánica				4	4	0	0

XI	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:						GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	
XI.4	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:						SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD	
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA	
		150-01-0000-2000 0000-0000-0000-0000			OCUPADO	REVISTO		

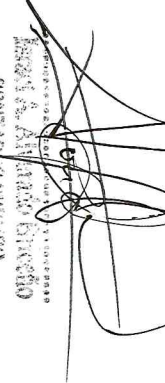
[Faint vertical text from reverse side]

038	Director de Sistema Administrativo I	104.05.07.3	SP-DS	1	1	
039	Tecnico Administrativo II	104.05.07.4	SP-EJ	1	1	
Total Unidad Orgánica				2	2	0

ORGANOS DE LINEA

DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:		SUB GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES					
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
040	Director de Programa Sectorial I	104.06.01.3	SP-DS	1	1		
041	Técnico en Ingeniería II	104.06.01.4	SP-EJ	1	1		
	<u>Equipo Funcional de Catastro</u>						
042	Tecnico Administrativo II	104.06.01.4	SP-EJ	1	1		
	<u>Equipo Funcional de Margesí</u>						
043	Abogado II	104.06.01.4	SP-EJ	1	1		
	<u>Equipo Funcional de Licencias y Autorizaciones</u>						
044	Técnico en Ingeniería II	104.06.01.4	SP-EJ	1	1		
045	Especialista Administrativo I	104.06.01.4	SP-EJ	1	1	1	
	<u>Equipo Funcional de Gestión del Riesgo de Desastres</u>						
046	Tecnico Administrativo II	104.06.01.4	SP-EJ	1		1	
047	Tecnico Administrativo I	104.06.01.6	SP-AP	1	1		
Total Unidad Orgánica				8	6	2	0

DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:		SUB GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA					
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
048	Director de Programa Sectorial I	104.06.02.3	SP-DS	1	1		



 SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA
 GOBIERNO DE CIUDAD NUEVA





049	Tecnico Administrativo III	104.06.02.5	SP-ES	1	1
<u>Equipo Funcional de Recaudación y Orientación</u>					
050	Especialista Administrativo I	104.06.02.4	SP-EJ	1	1
051	Tecnico Administrativo II	104.06.02.4	SP-EJ	1	1
<u>Equipo Funcional de Fiscalización y Control</u>					
052	Especialista en Tributación I	104.06.02.4	SP-EJ	1	1
<u>Equipo Funcional de Ejecución Coactiva</u>					
053	Ejecutor Coactivo I	104.06.02.4	SP-EJ	1	1
Total Unidad Orgánica				6	5
				0	0

XIV	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:		GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL					
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA	
					OCUPADO	PREVISTO		
054	Director de Programa Sectorial III	104.06.03.2	EC	1	1		1	
055	Auxiliar Administrativo I	104.06.03.4	SP-EJ	1	1			
056	Chofer I	104.06.03.6	SP-AP	1	1			
Total Unidad Orgánica				3	3	0	1	

XIV	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:			GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL			
XIV.1	DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:			SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL			
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
057	Director de Programa Sectorial II	104.06.04.3	SP-DS	1	1		
058	Asistente Administrativo I	104.06.04.4	SP-EJ	1	1		
	<u>Equipo Funcional de Demuna</u>						
059	Promotor Social I	104.06.04.4	SP-EJ	1	1		
	<u>Equipo funcional de Asistencia Social</u>						
060	Asistente Social	104.06.04.4	SP-EJ	1	1		

Mar. 13. 1933

100

Handwritten signature: *[Signature]*

—

<u>Equipo Funcional de Asistencia Alimentaria Vaso de leche y Comedores</u>				
061	Auxiliar Administrativo I	104.06.04.6	SP-AP	1
<u>Equipo Funcional de Educación, Cultura, Deportes y Participación Vecinal</u>				
062	Tecnico Administrativo II	104.06.04.4	SP-EJ	1
063	Técnico de Seguridad I	104.06.04.6	SP-AP	1
<u>Equipo Funcional Unidad Local de Empadronamiento</u>				
064	Tecnico Administrativo II	104.06.04.4	SP-EJ	1
Total Unidad Orgánica				8
				2
				0

GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL				
SUB GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL				
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO
065	Director de Programa Sectorial II	104.06.05.3	SP-DS	1
<u>Equipo Funcional de Promoción Empresarial y Comercialización</u>				
066	Auxiliar Administrativo II	104.06.05.4	SP-EJ	1
067	Tecnico Administrativo I	104.06.05.6	SP-AP	
068	Policia Municipal I	104.06.05.6	SP-AP	1
Total Unidad Orgánica				4
				3
				1
				0

GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL				
SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL				
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO
069	Director de Programa Sectorial II	104.06.06.3	SP-DS	1
070	Trabajador de servicios II	104.06.06.6	SP-AP	1
071	Chofer I	104.06.06.6	SP-AP	1
<u>Equipo Funcional de Parques y Jardines</u>				

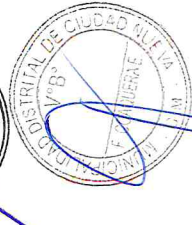


[Handwritten signature]

072	Tecnico Administrativo	104.06.06.4	SP-EJ	1	1	1
073	Trabajador de servicios I	104.06.06.7	RE	1	1	1
074	Trabajador de servicios I	104.06.06.7	RE	1	1	1
075	Trabajador de servicios I	104.06.06.7	RE	1	1	1
076	Trabajador de servicios I	104.06.06.7	RE	1	1	1
077	Trabajador de servicios I	104.06.06.7	RE	1	1	1
Equipo Funcional de Gestión Ambiental de Residuos Sólidos						
078	Auxiliar Administrativo I	104.06.06.6	SP-AP	1	1	
079	Tecnico Administrativo I	104.06.06.6	SP-AP	1	1	
080	Chofer I	104.06.06.6	SP-AP	1	1	1
081	Chofer I	104.06.06.6	SP-AP	1	1	
082	Trabajador de servicios I	104.06.06.7	RE	1	1	1
083	Trabajador de servicios I	104.06.06.7	RE	1	1	1
084	Chofer I	104.06.06.6	SP-AP	1	1	1
085	Chofer I	104.06.06.6	SP-AP	1	1	1
Total Unidad Orgánica				17	6	11
						0

XV		GERENCIA DE GESTIÓN DE PROYECTOS						
DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:		CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
Nº DE CARGO						OCUPADO	PREVISTO	
086	Director de Programa Sectorial III		104.06.07.2	EC	1	1		1
Total Unidad Orgánica					1	1	0	1

XV		GERENCIA DE GESTIÓN DE PROYECTOS						
XV.1		DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGÁNICA:		SUB GERENCIA DE FORMULACIÓN DE PROYECTOS				
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA	
					OCUPADO	PREVISTO		
087	Supervisor de Programa Sectorial II	104.06.08.3	SP-DS	1	1			
Total Unidad Orgánica				1	1	0	0	

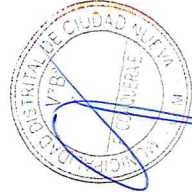
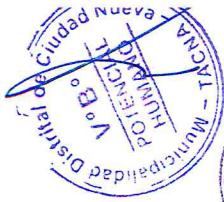


 Gerente de Gestión de Proyectos

XV		GERENCIA DE GESTIÓN DE PROYECTOS					
XV.2		SUB GERENCIA DE ESTUDIOS					
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
088	Supervisor de Programa Sectorial II	104.06.09.3	SP-DS	1	1		1
089	Topógrafo I	104.06.09.7	RE	1			1
Total Unidad Orgánica				2	1	1	1

XV		GERENCIA DE GESTIÓN DE PROYECTOS					
XV.2		SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE PROYECTOS Y MANTENIMIENTO					
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
090	Supervisor de Programa Sectorial II	104.06.10.3	SP-DS	1			1
Total Unidad Orgánica				1	0	1	0

XVI		SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA					
XVI.2		SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA					
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					OCUPADO	PREVISTO	
091	Director de Programa Sectorial I	104.06.11.3	SP-DS	1	1		
092	Tecnico Administrativo I	104.06.11.4	SP-EJ	1	1		
093	Chofer I	104.06.11.6	SP-AP	1	1		
094	Técnico de Seguridad I	104.06.11.6	SP-AP	1	1		
095	Técnico de Seguridad I	104.06.11.6	SP-AP	1	1		
096	Técnico de Seguridad I	104.06.11.6	SP-AP	1	1		
097	Técnico de Seguridad I	104.06.11.6	SP-AP	1	1		



03/09/2014 14:44 y 14:45

[Handwritten signature]

098	Técnico de Seguridad I	104.06.11.6	SP-AP	1	1	1	0
099	Técnico de Seguridad I	104.06.11.6	SP-AP	1	1	1	0
100	Técnico de Seguridad I	104.06.11.6	SP-AP	1	1	1	0
101	Técnico de Seguridad I	104.06.11.6	SP-AP	1	1	1	0
Total Unidad Orgánica				11	11	0	0

ÓRGANOS DESCONCENTRADOS

XVII		DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:		GRIFO MUNICIPAL			
Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
102	Supervisor de Programa Sectorial I (Contador)	104.07.1.4	SP-EJ	1	1		
103	Tecnico Administrativo III	104.07.1.6	SP-AP	1	1		
104	Cajero I	104.07.1.6	SP-AP	1		1	
105	Chofer I	104.07.1.6	SP-AP	1	1		
Total Unidad Orgánica				4	3	1	0

XVIII		DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:		EQUIPO MECÁNICO			
-------	--	--------------------------	--	-----------------	--	--	--

Nº DE CARGO	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
106	Supervisor de Programa Sectorial I	104.07.2.4	SP-EJ	1	1		
107	Tecnico Administrativo III	104.07.2.4	SP-EJ	1	1		
108	Mecánico I	104.07.2.5	SP-ES	1		1	
109	Chofer I	104.07.2.5	SP-ES	1		1	
110	Chofer I	104.07.2.5	SP-ES	1		1	
111	Chofer I	104.07.2.5	SP-ES	1	1		

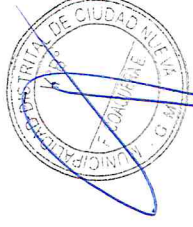
OPDIA GARCIA Y ROSA

SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y DEFENSA

112	Chofer I	104.07.2.6	SP-AP	1	1	3	0
Total Unidad Orgánica				7	4		

XIX		ADMINISTRACIÓN DE SERVICIOS MUNICIPALES					
Nº DE CARGO	DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO:	CODIGO	CLASIFICACION	TOTAL NECESARIO	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
	CARGO ESTRUCTURAL				OCUPADO	PREVISTO	
113	Supervisor de Programa Sectorial I	104.07.3.4	SP-EJ	1	1		
114	Tecnico Administrativo I	104.07.3.4	SP-EJ	1		1	
115	Técnico de Seguridad I	104.06.3.6	SP-AP	1	1		
Total Unidad Orgánica				3	2	1	0

TOTAL CARGOS CAP		115	83	32	6
------------------	--	-----	----	----	---



180211000-7888
CORREO ELECTRÓNICO
SECRETARÍA DE GOBIERNO
Y PLANIFICACIÓN
MUNICIPAL
TACNA - TACNA